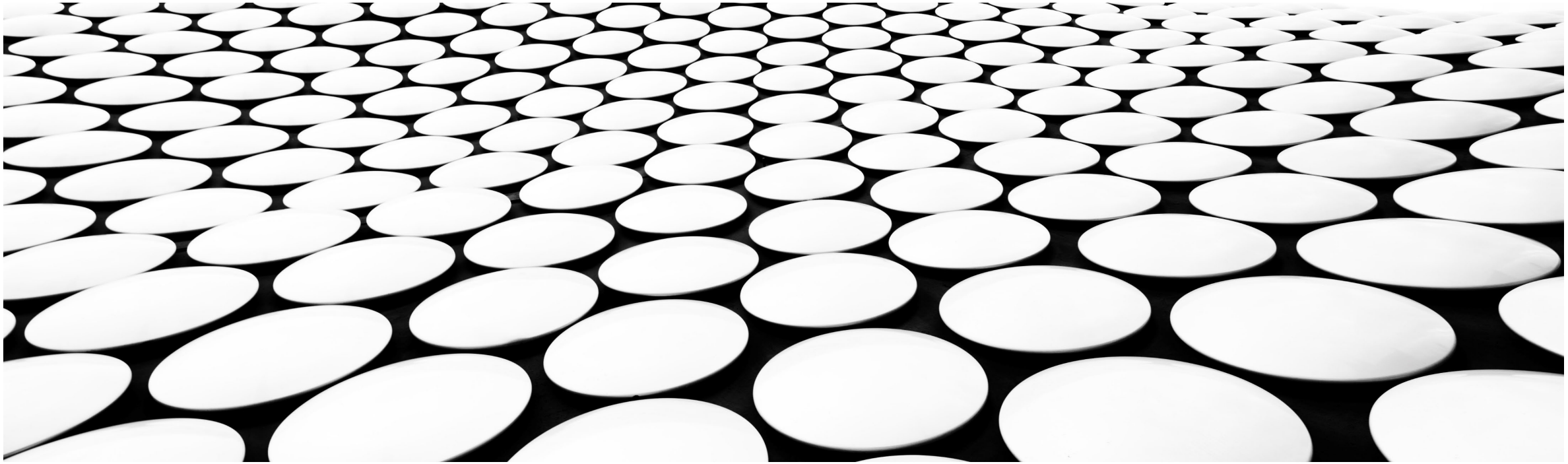
GENDER EQUALITY

FEDERMANAGER MINERVA



AGENDA

- ONU: Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile GOAL 5
- La parita’ in UE: EIGE Gender Equality Index 2025
- La parita’ in Italia: Rapporto ASviS 2025

AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE GOAL 5



AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



- E’ un programma d’azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei Paesi membri dell’ONU
- Ingloba 17 Obiettivi comuni per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs
- L’avvio ufficiale ha coinciso con l’inizio del 2016 ed i Paesi si sono impegnati a raggiungere gli SDGs entro il 2030



FEDERMANAGER MINERVA

17 GOALS PER TRASFORMARE IL MONDO



FEDERMANAGER MINERVA

GOAL5: RAGGIUNGERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE E VALORIZZARE TUTTE LE DONNE E LE RAGAZZE

5.1: Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di donne e ragazze

5.2: Eliminare ogni forma di violenza nei confronti di donne e bambine

5.3: Eliminare ogni pratica abusiva come il matrimonio combinato, il fenomeno delle spose bambine e le mutilazioni genitali femminili

5.4: Riconoscere e valorizzare la cura e il lavoro domestico non retribuito, fornendo un servizio pubblico, infrastrutture e politiche di protezione sociale e la promozione di responsabilità condivise all'interno delle famiglie

5.5: Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica



GOAL5: RAGGIUNGERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE E VALORIZZARE TUTTE LE DONNE E LE RAGAZZE

5.6: Garantire accesso universale alla salute sessuale e riproduttiva e ai diritti in ambito riproduttivo

5.a: Avviare riforme per dare alle donne uguali diritti di accesso alle risorse economiche

5.b: Rafforzare l'utilizzo di tecnologie abilitanti, in particolare le tecnologie dell'informazione e della comunicazione, per promuovere l'emancipazione della donna

5.c: Adottare una politica sana ed una legislazione applicabile per la promozione della parità di genere



EIGE GENDER EQUALITY INDEX 2025

WOMEN NEED TO WORK 15½ MONTHS TO EARN WHAT MEN MAKE IN A YEAR

Pubblicato il 2 dicembre 2025

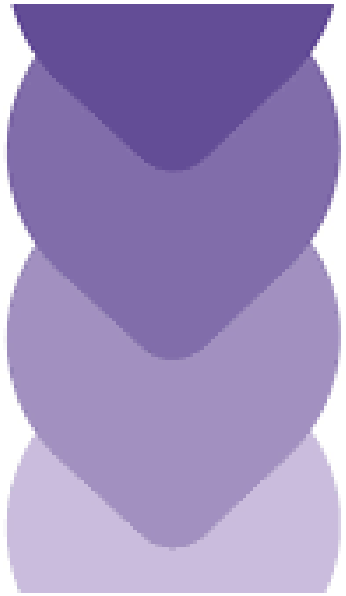
GOAL5 IN EUROPA – GENDER EQUALITY INDEX 2025 EIGE

- L'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere è un'agenzia dell'Unione europea che ha iniziato la sua attività nel 2007
- Compito dell'istituto è promuovere la parità tra i sessi e combattere le discriminazioni di genere, fornendo dati concreti a supporto dei responsabili politici e di tutti coloro che lavorano per raggiungere l'uguaglianza di genere
- Produce annualmente un report basato sul Gender Equality Index, che misura l’attuazione della gender equality all’interno dell’Unione Europea



GENDER EQUALITY INDEX NOVITA' 2025

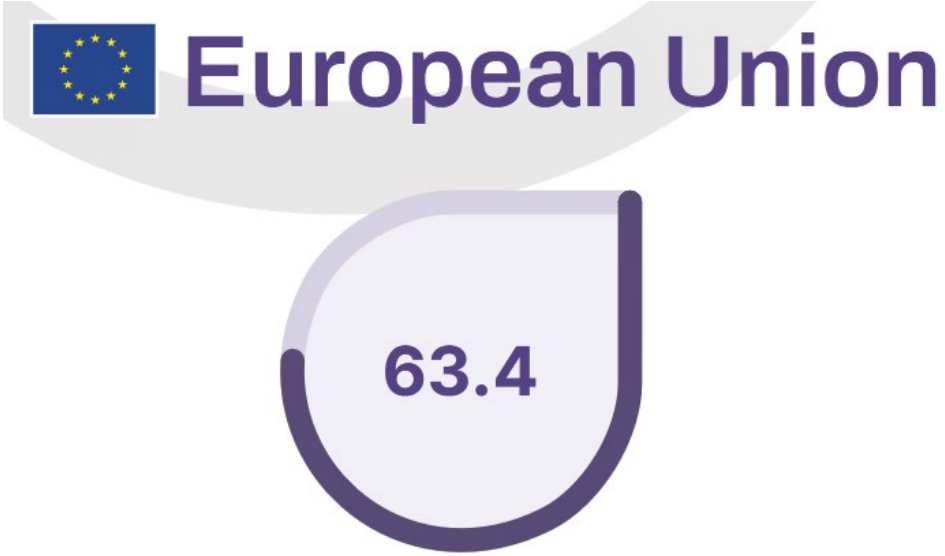
- Nel 2025 e' stato introdotto un cambio di metodologia nel calcolo del gender equality index; i dati presentati sono più accurati, con l'obiettivo di aiutare meglio i decisori politici a colmare rapidamente i divari di genere
- L'Indice 2025 rivisto apre quindi un nuovo capitolo, con un parametro non più totalmente paragonabile ai punteggi degli anni precedenti
- Il nuovo indice continua a monitorare I sei domini da sempre considerati: salute, lavoro, salario, istruzione, tempo, potere
- Prevede inoltre due domini cruciali che impattano tutte le aree: la violenza e le disuguaglianze intersezionali

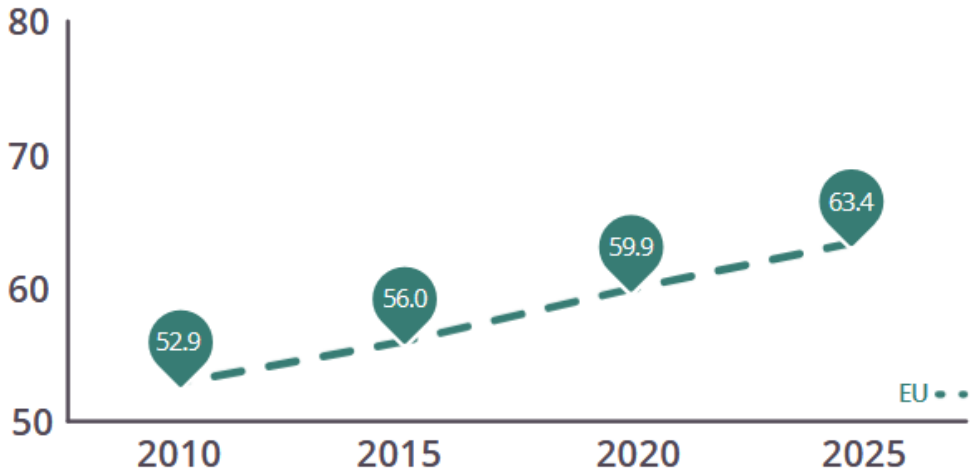


GENDER EQUALITY INDEX 2025

GENDER EQUALITY INDEX 2025 EUROPA

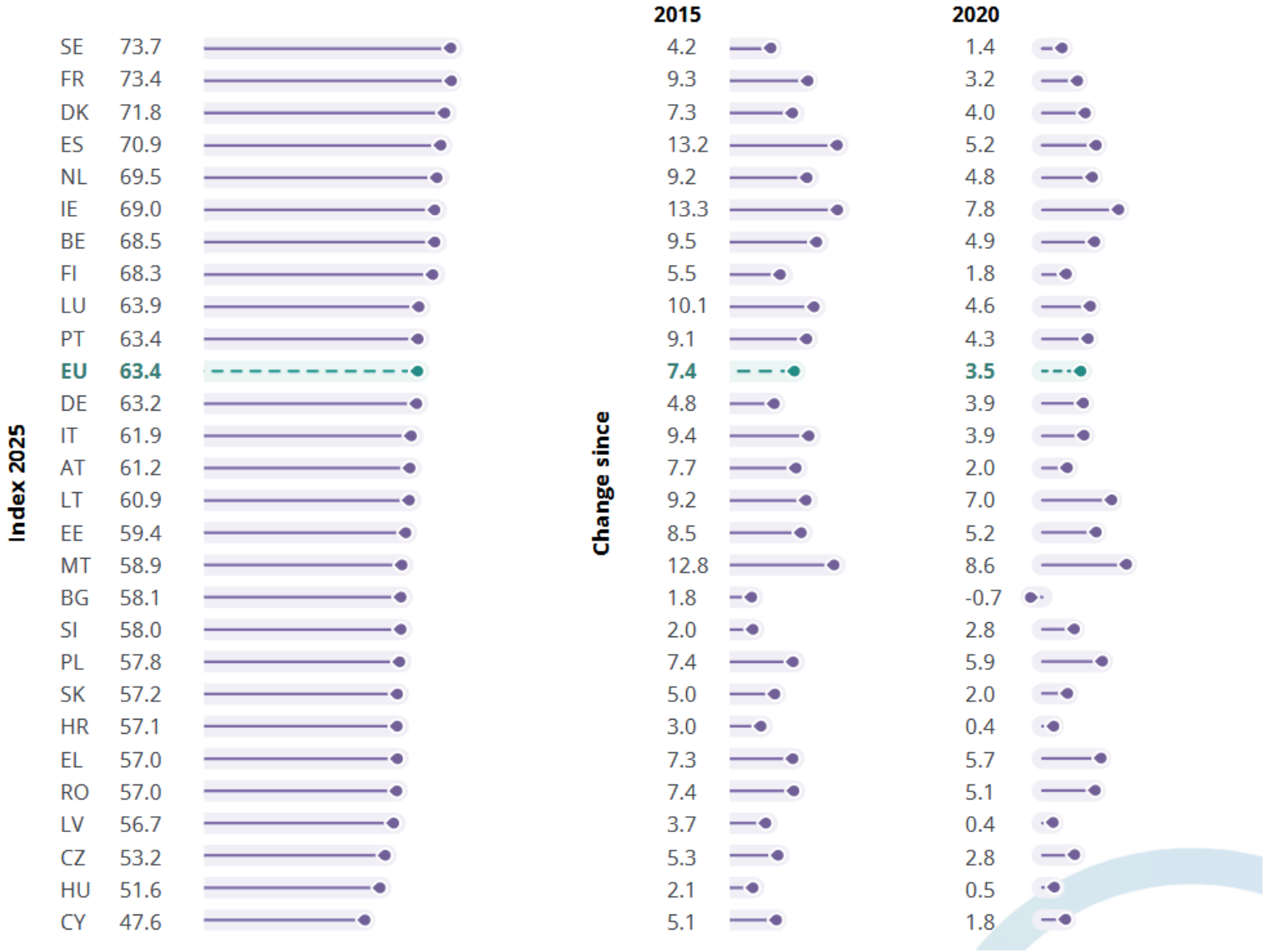
- Il Gender Equality Index 2025 e' pari a 63.4 su 100 punti
- Nonostante sia stato registrato un progresso di 10.5 punti dal 2010 a oggi, la parita' di genere nella UE e' ancora un miraggio; al ritmo attuale serviranno almeno altri 50 anni per raggiungere la parita' di genere
- Le disparita' all'interno dell'Unione Europea sono ancora molto forti; si passa da un indice di 47.6 a Cipro ad uno di 73.7 in Svezia
- In media, la disparita' fra i paesi membri si e' ridotta di anno in anno
- Alcuni paesi, fra cui l'Italia, hanno avvicinato nel tempo il loro indice alla media Europea
- Altri paesi, pur avendo migliorato il loro indice, si sono invece allontanati dalla media europea





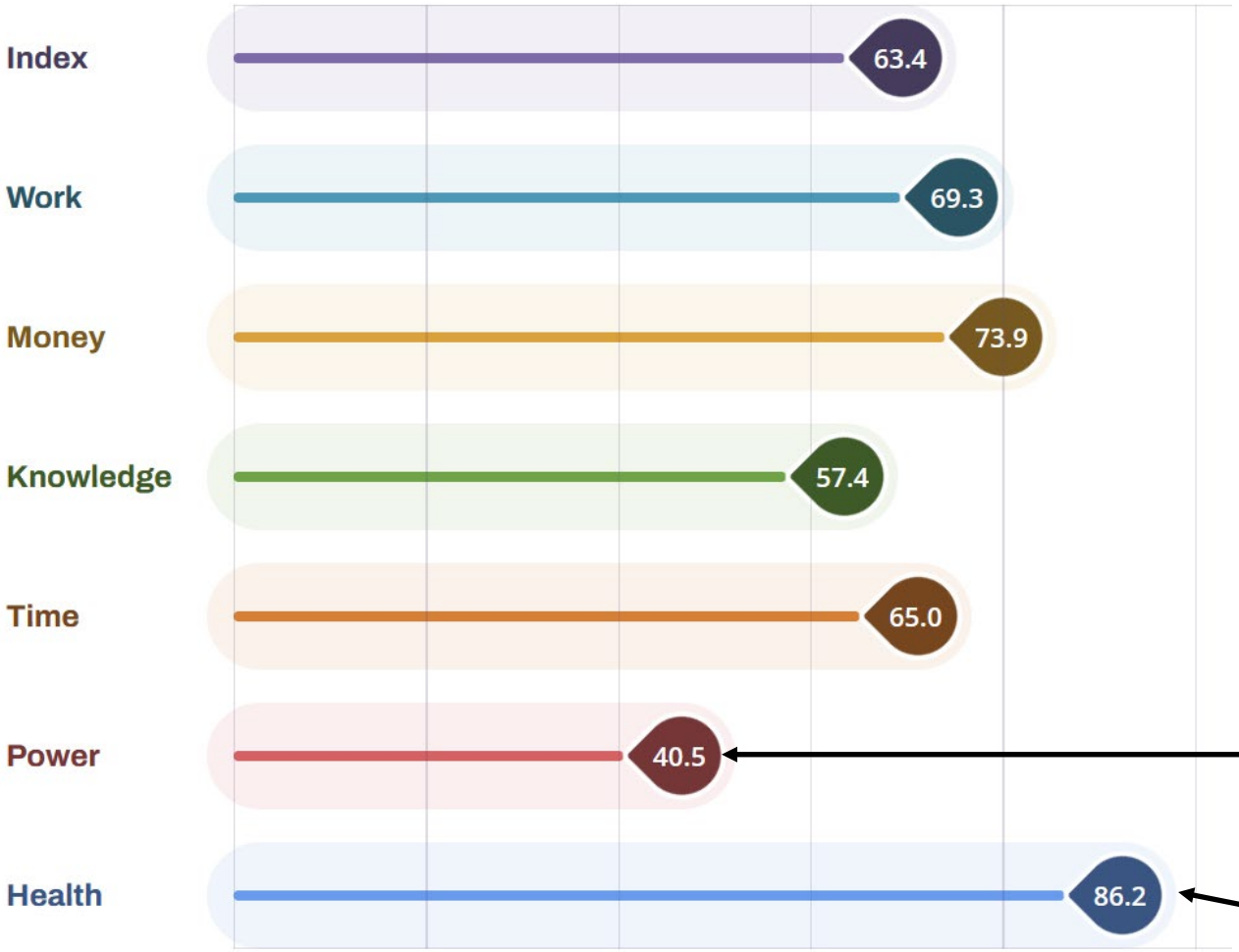
FEDERMANAGER MINERVA

GENDER EQUALITY INDEX 2025 EUROPA



FEDERMANAGER MINERVA

GENDER EQUALITY INDEX 2025 EUROPA – NESSUN DOMINIO HA EVIDENZIATO UNA DECRESCITA





Biggest improvement

Best Performance

FEDERMANAGER MINERVA

GENDER EQUALITY INDEX 2025 EUROPA – SALUTE, POTERE

- Il dominio in cui l'UE e' piu' vicina alla parita' di genere e' quello della **salute** (86.2 punti); mostra pero' una stagnazione nei progressi ed addirittura un calo in alcuni paesi
- Il dominio del **potere** e' quello col punteggio piu' basso (40.5 su 100), anche se e' quello che ha fatto registrare il piu' significativo miglioramento nel tempo. I progressi sono disomogenei fra i vari paesi e per lo più raggiunti da quelli che hanno promulgato leggi per promuovere la parita' di genere nei processi decisionali
  - Nel parlamento europeo le donne rappresentano il 39%, con un calo del 2% rispetto al 2019
  - La % di donne al governo e' stabile al 35% dal 2023, con la piu' bassa partecipazione in Ungheria dove non c'e' nessuna donna e la piu' alta in Finlandia dove le donne sono il 62%
  - La % di donne in parlamento e' stabile al 33% dal 2023, con la piu' bassa partecipazione in Ungheria e Cipro (14%) e la piu' alta in Finlandia (47%)
  - Nei consigli di amministrazione la partecipazione delle donne e' stabile dal 2023 e pari al 34%, con 9 stati membri (fra cui l'Italia) che hanno leggi che impongono una quota di genere



FEDERMANAGER MINERVA

GENDER EQUALITY INDEX 2025 EUROPA – LAVORO, DANARO

- La parità di genere nell'ambito del **lavoro** si colloca al terzo posto tra i domini dell'Indice UE, con un punteggio di 69,3.
  - La percentuale di occupazione delle donne e' del 44% contro il 59% degli uomini. I tassi di occupazione si abbassano per le fasce con minore istruzione e per le coppie con figli
  - Persiste la segregazione verticale ed orizzontale nel mondo del lavoro, con bassa presenza femminile nei ruoli dirigenziali e le donne poco rappresentate in settori strategici come l'ICT (1 su 5)
  - Le donne guadagnano solo il 77% di quanto guadagnano gli uomini, con conseguenze sulle pensioni (che per le donne sono inferiori del 25% rispetto a quelle degli uomini) e sul rischio di poverta'



GENDER EQUALITY INDEX 2025 EUROPA – ISTRUZIONE, TEMPO

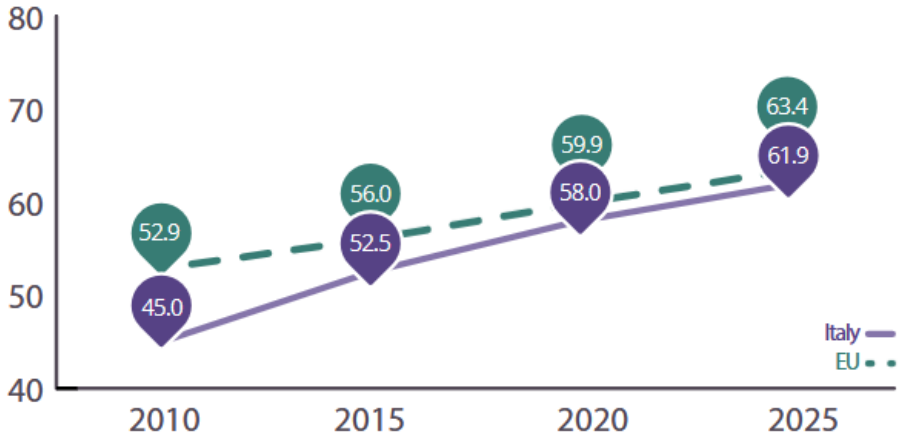
- La disparita' sul lavoro e' ancora piu' grave se si considera che le donne hanno un vantaggio in termini di **istruzione**, con una % di laureate significativamente piu' alta rispetto agli uomini
  - La % di donne che completano gli studi in settori strategici (STEM, ICT), pero', e' inferiore rispetto a quella degli uomini (27% contro 34%)
- Per quanto riguarda il dominio **tempo**, le donne sono molto piu' impegnate degli uomini nella cura della casa e della famiglia
  - Circa 2/3 delle donne si occupano dei lavori di casa, contro 1/3 degli uomini
  - Il lavoro di cura dei figli delle donne e' il doppio di quello degli uomini



GENDER EQUALITY INDEX 2025 ITALIA – UN PAESE CHE MIGLIORA A PASSO LENTO

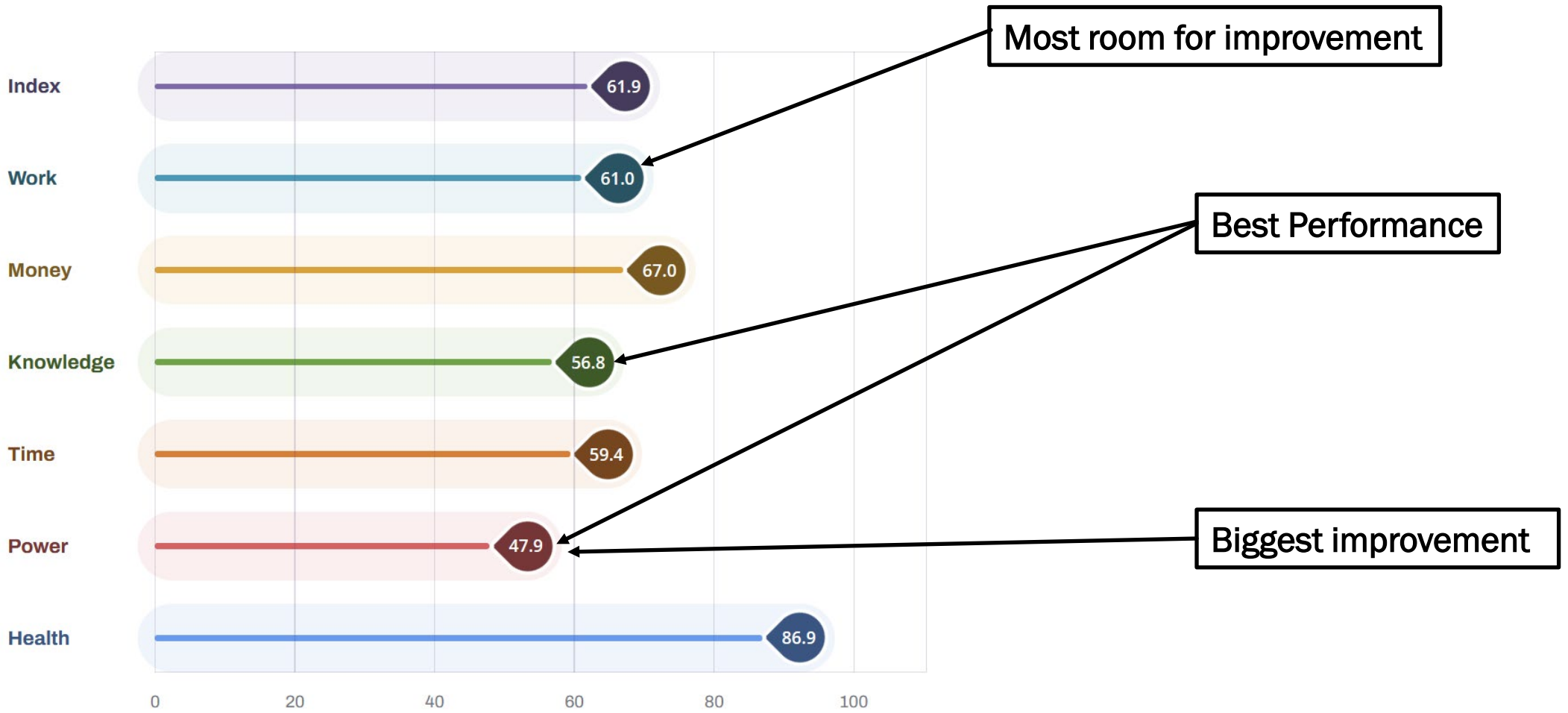


- L'Italia, con un punteggio di 61.9 su 100, e' in dodicesima posizione fra i paesi europei, con 1.5 punti in meno rispetto alla media dell'UE (era in quattordicesima posizione nel 2024)
- Dal 2010 a oggi il nostro paese e' progredito verso l'uguaglianza di genere ad un ritmo più rapido di tutti gli altri Stati membri dell'UE (+16.9 punti)



FEDERMANAGER MINERVA

GENDER EQUALITY INDEX 2025 ITALIA



FEDERMANAGER MINERVA

GENDER EQUALITY INDEX 2025 ITALIA – POTERE, LAVORO

- Il piu' grosso miglioramento per l'Italia si e' avuto nel dominio **potere**, dovuto al miglioramento del potere economico e sociale
  - La presenza di donne al governo e' leggermente calata (30%), e' leggermente aumentata in parlamento (34%), cio' anche grazie ad una legge che impone una quota di genere del 40% nelle liste elettorali
  - La percentuale di donne nei consigli di amministrazione e' leggermente migliorata ed e' pari al 44%. Cio' anche grazie alla legge Golfo Mosca che impone una rappresentanza di genere ora pari al 40%
- L'Italia e' all'ultimo posto in Europa nel dominio **lavoro**, con un punteggio di 61 su 100
  - L'occupazione femminile è la piu' bassa in Europa
  - La durata della carriera delle donne e' di 28 anni contro i 37 degli uomini; l'Italia e' all'ultimo posto in Europa
  - Meno di un terzo delle donne ha una posizione manageriale e solo Il 17% di impiegati nei settori strategici ICT sono donne



FEDERMANAGER MINERVA

GENDER EQUALITY INDEX 2025 ITALIA – ISTRUZIONE, SALUTE, TEMPO

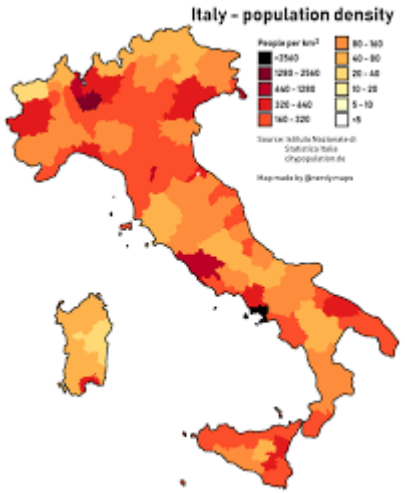
- I domini **istruzione** e **salute** sono quelli in cui l'Italia ha la migliore posizione relativa fra gli stati europei (nono posto). Cio' anche se
  - Nel dominio salute nel 2025 si e' avuto un piccolo peggioramento
  - Per quanto riguarda l'istruzione la % di laureate donne in discipline STEM e' solo del 39 %, in decrescita dal 2015
- Per quanto riguarda il dominio **tempo**
  - il 41% delle donne dedica più di cinque ore al giorno alla cura dei figli, rispetto al 16% degli uomini
  - il 65% delle donne svolge quotidianamente lavori domestici, rispetto al 28% degli uomini.



FEDERMANAGER MINERVA

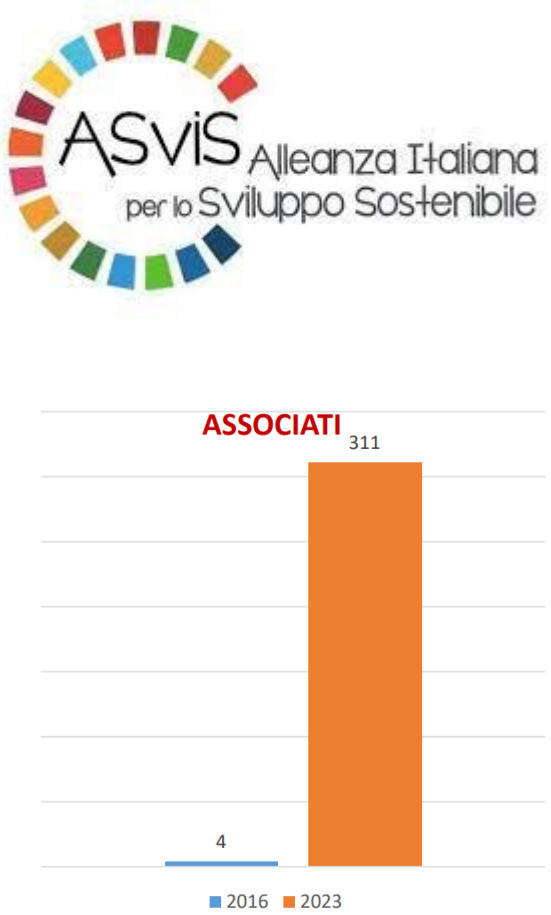
ASviS
Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile

RAPPORTO ASVIS 2025
PACE, GIUSTIZIA E DIRITTI



GOAL5 IN ITALIA – ASVIS

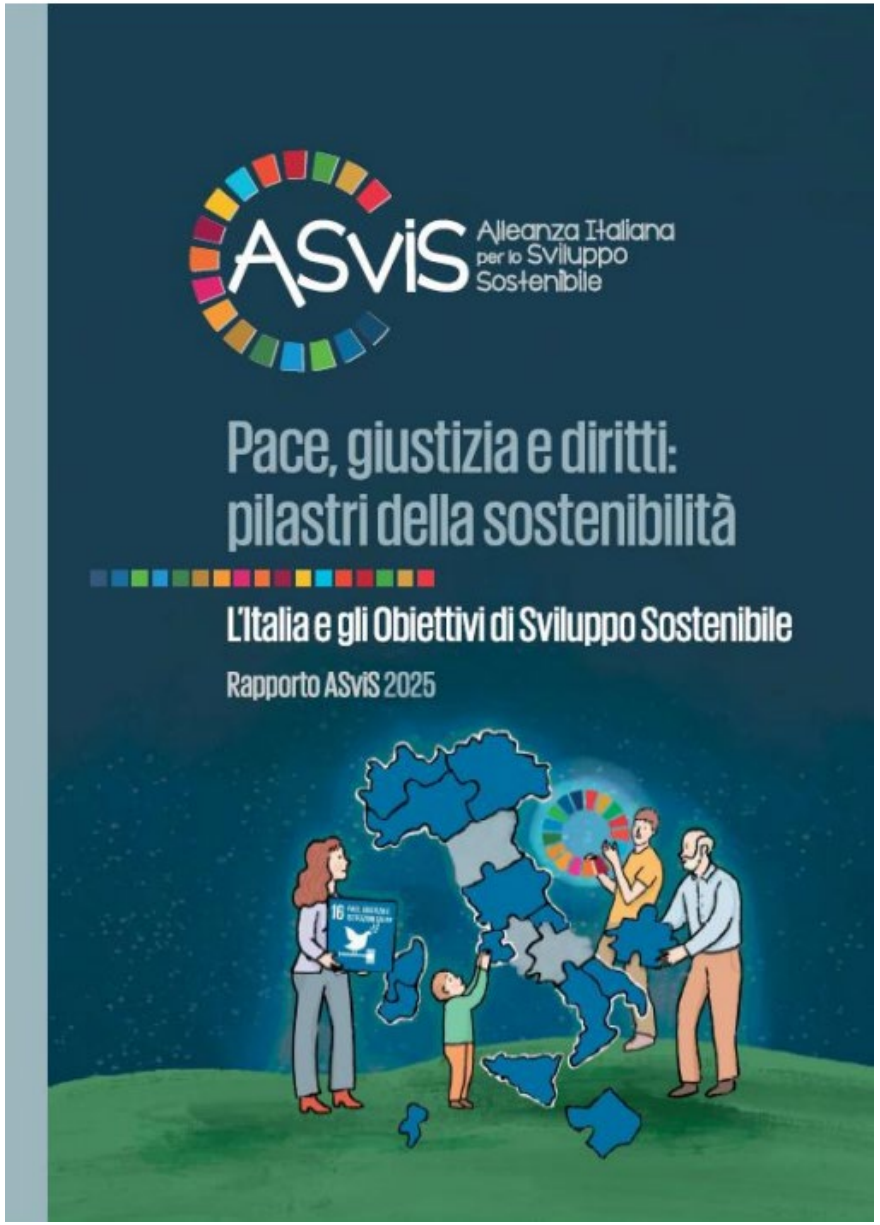
- L’Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS) è nata nel 2016, su iniziativa della Fondazione Unipolis e dell’Università di Roma “Tor Vergata”, per far crescere nella società italiana la consapevolezza dell’importanza dell’Agenda 2030 e mobilitarla alla realizzazione degli SDGs
- L’Alleanza riunisce attualmente oltre 300 tra le più importanti istituzioni e reti della società civile italiana (inclusa Federmanager)
- L'impegno dell'ASviS si concretizza in obiettivi specifici fra i quali la realizzazione di un sistema di monitoraggio dei progressi dell’Italia verso gli SDGs



FEDERMANAGER MINERVA

GOAL5 IN ITALIA – RAPPORTO ASVIS 2025

- Il Rapporto 2025 dell'ASVIS, intitolato 'Pace, giustizia e diritti: pilastri della sostenibilità' e' stato presentato il 2 ottobre 2025:
  - Analizza lo stato di avanzamento del nostro Paese rispetto all'attuazione dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030
  - Presenta il quadro globale ed europeo attraverso una grande ricchezza dati
  - Riporta i risultati di numerosi sondaggi dell'opinione pubblica su temi quali il futuro e il nucleare
  - Indica quali obiettivi saranno raggiungibili entro il 2030, mettendo a confronto le previsioni per l'Italia e per l'Unione europea
  - Illustra un quadro organico di proposte, segnalando gli ambiti in cui bisogna intervenire per assicurare la sostenibilità economica, sociale e ambientale del nostro modello di sviluppo.



FEDERMANAGER MINERVA

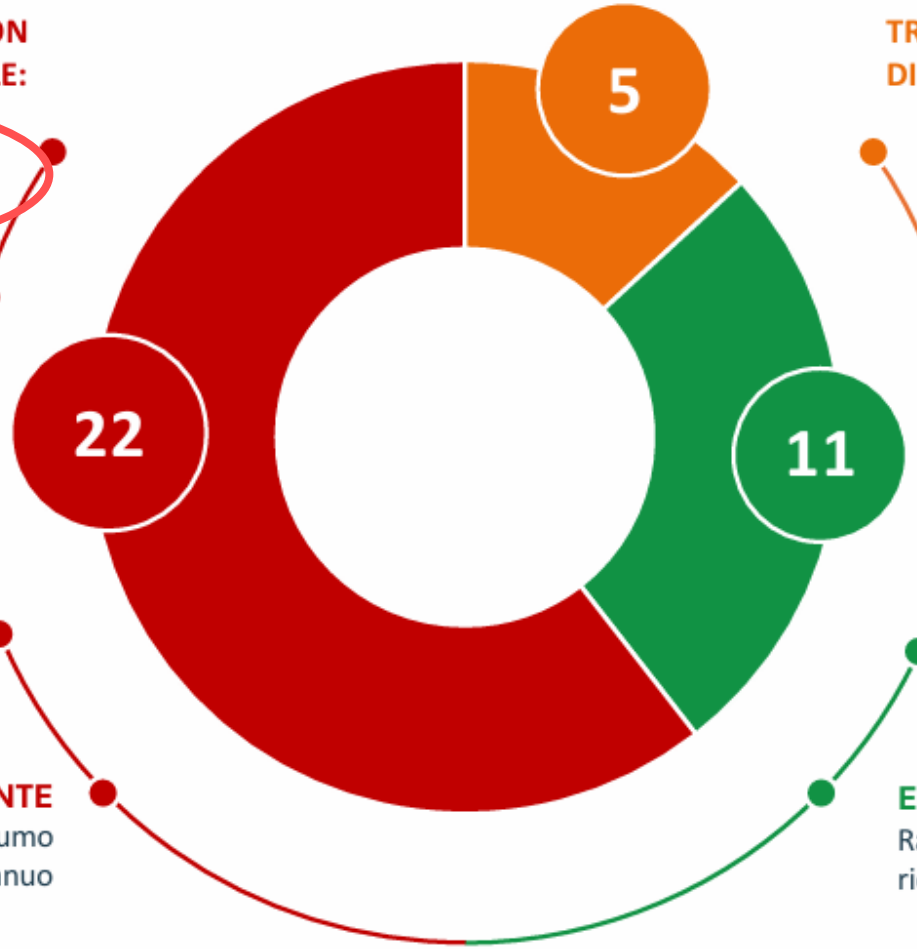
GOAL5 IN ITALIA – RAPPORTO ASVIS 2025

- Per l'Italia, rispetto all'anno precedente:
  - Peggiorano sei Obiettivi su 17: alimentazione; salute; acqua; disuguaglianze; ecosistemi terrestri; partnership.
  - Otto sono stabili o migliorano leggermente: povertà; energia; lavoro; imprese e innovazione; città; economia circolare; ecosistemi marini; pace e giustizia.
  - **Tre crescono in modo significativo: istruzione, parità di genere, clima.**



FEDERMANAGER MINERVA

OBIETTIVI RAGGIUNGIBILI ENTRO IL 2030



TRA GLI OBIETTIVI NON RAGGIUNGIBILI AL RITMO ATTUALE:

PARITÀ DI GENERE
Dimezzare il gap occupazionale di genere rispetto al 2019

ACQUA
Entro il 2026 ridurre del 15% la dispersione delle reti idriche rispetto ai valori registrati nel 2015

ENERGIA
Raggiungere la quota del 42,5% di energia da fonti rinnovabili

CITTÀ
Dimezzare i feriti per incidenti stradali rispetto al 2019

AMBIENTE
Azzerare l'aumento del consumo di suolo annuo

TRA GLI OBIETTIVI CON ANDAMENTO DISCORDANTE:

CARCERI
Azzerare il sovraffollamento degli istituti di pena

ISTRUZIONE
Raggiungere la quota del 45% dei laureati e delle laureate

TRA GLI OBIETTIVI RAGGIUNGIBILI:

AGRICOLTURA
Raggiungere la quota del 25% di Superficie agricola utilizzata destinata a coltivazioni biologiche

INTERNET
Garantire a tutte le famiglie la copertura alla rete Gigabit

ECONOMIA CIRCOLARE
Raggiungere la quota del 60% del tasso di riciclaggio dei rifiuti urbani

FEDERMANAGER MINERVA

COM'E' LA VITA IN ITALIA SE SEI UNA DONNA

Lavoro

- In Italia lavora una donna su due (53.7% contro il 71% degli uomini)
- Tra le lavoratrici ci sono meno contratti stabili e più precarieta' e part-time . Quasi la meta' delle donne occupate lavora part time (rispetto al 27,3% degli uomini), anche a causa della carenza di servizi di supporto alla famiglia
- Queste caratteristiche dell'occupazione femminile comportano per le donne un'incidenza del lavoro a bassa paga tre volte più alta (18,5%) rispetto a quella degli uomini (6,4%)
- Le donne lavorano in media quasi 9 anni in meno rispetto agli uomini

Salario

- Le donne guadagnagno in media il 20% in meno rispetto agli uomini e affrontano un gender pension gap del 30%, a causa di carriere discontinue e di minor accesso a ruoli apicali.

Tempo

- Le donne spendono 3 volte piu' tempo a fare i lavori domestici e cucinare rispetto ai loro compagni. Impegnano il 74% del loro tempo libero in lavori di cura

Posizioni di potere

- In ambito economico: miglioramento legato all'introduzione nel 2011 della legge Golfo-Mosca
  - Le donne nei CDA sono passate dal 5% nel 2010 al 44% nel 2025
- In parlamento: miglioramento legato all'introduzione nella legge elettorale del 2017
  - Le donne sono piu' del 30% del parlamento
- Al governo: dopo 64 governi retti da uomini è stata eletta Giorgia Meloni presidente del Consiglio

IL RUOLO DELLA SCIENZA VS L'AGENDA 2030

- Il mondo del lavoro si dirige verso la necessita' di competenze tecnologiche; i lavori del prossimo futuro saranno molto legati all'intelligenza artificiale, alla valutazione dei dati, al settore dell'informatica e delle tecnologie
- Il divario di genere nelle discipline STEM (scientifiche, tecnologiche, ingegneristiche e matematiche) e' ancora molto forte
- In Italia il numero di laureati STEM e' al di sotto della media europea
  - La % per gli uomini laureati con lauree STEM e' del 27%, per le donne del 15%
- Ogni anno viene celebrata la Settimana STEM, introdotta con la la legge 187 del 2023 con l'obiettivo di stimolare l'interesse dei giovani verso le materie STEM



IN ITALIA SERVE UN PIANO SISTEMICO PER L'OCCUPAZIONE FEMMINILE

- Il Rapporto ASviS 2025 evidenzia per il Goal 5 (Parità di Genere) un parziale miglioramento statistico in Italia, che tuttavia rimane insufficiente a colmare i profondi divari di genere
- L'Alleanza invoca interventi sistemici urgenti
  - un piano per l'occupazione femminile
  - la riforma dei congedi di paternità
  - il potenziamento dei servizi di cura per garantire parità entro il 2030





FEDERMANAGER
MINERVA