

Con il sostegno della Regione Emilia Romagna



Assessorato alla Programmazione territoriale, Edilizia,
Politiche abitative, Parchi e forestazione, Pari opportunità,
Cooperazione internazionale allo sviluppo.



**PROVINCIA
DI PARMA**



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Parma
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

CERTIFICARE LA PARITÀ DI GENERE

Opportunità per
Aziende e Pubbliche Amministrazioni
Vantaggi e prospettive

PARTNER



HDAPA PARMA



Ordine dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili di Parma



Comitato Pari Opportunità
Ordine dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili di Parma

Che cos'è

La Certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022 è un intervento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) volto ad **accompagnare ed incentivare le imprese** ad adottare politiche e misure concrete per **ridurre il divario di genere**.

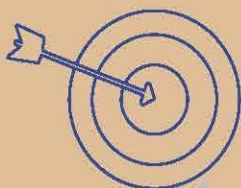
La certificazione avviene su **base volontaria** e su **richiesta dell'impresa pubblica e privata**.

La certificazione ha **validità triennale**.

A chi si rivolge

La Certificazione della Parità di Genere può essere richiesta da **qualsiasi tipologia di organizzazione** operante nel **settore pubblico e privato**, a prescindere dalle dimensioni o dalla forma giuridica.

La **finalità** del Sistema di Certificazione della Parità di Genere è di **favorire l'adozione di politiche per la parità di genere** e per l'**empowerment femminile** a livello aziendale, e quindi di migliorare la possibilità per le **donne di accedere al mercato del lavoro, di leadership** e di **armonizzazione dei tempi vita**.



La Certificazione della Parità di Genere si ottiene attraverso un sistema di verifica di KPI (key performance index) qualitativi e quantitativi relativi a 6 aree di osservazione.

GOVERNANCE

**OPPORTUNITÀ
DI CRESCITA
E INCLUSIONE
DELLE DONNE
IN AZIENDA**

**TUTELA
GENITORIALE E
CONCILIAZIONE
VITA LAVORO**

**CULTURA
E
STRATEGIA**

PROCESSI HR

**EQUITÀ
REMUNERATIVA**

Le 6 aree vengono analizzate attraverso degli indicatori (massimo 33) con una semplificazione riferita al numero di addetti.

TIPOLOGIA	ADDETTI	FASCIA
Grande	250 e oltre	4
Media	dai 50 ai 249	3
Piccola	da 10 a 49	2
Micro	da 1 a 9	1



Ogni area è contraddistinta da un peso percentuale, per un totale pari a 100, che contribuisce alla misurazione del livello attuale dell'organizzazione e rispetto al quale è misurato il miglioramento nel tempo. È previsto il raggiungimento del punteggio minimo complessivo del 60% per ottenere la certificazione da parte dell'organizzazione.

ITER Percorso

1

Interesse per la Certificazione della Parità di Genere da parte di un'azienda pubblica o privata



2

Scelta di un consulente per accompagnamento alla Certificazione



3

Avvio ITER di accompagnamento alla certificazione



4

Scelta dell'Ente certificatore



5

Rilascio certificazione



Incentivi

L'introduzione di questo nuovo Sistema di certificazione nel nostro Paese è **agevolata con contributi** a valere sui finanziamenti **Next Generation EU** del **PNRR** previsti per le **piccole, medie e microimprese**.

Questi fondi sono destinati sia ai servizi di assistenza tecnica e di accompagnamento alla certificazione, sia alla copertura dei costi della certificazione.



Vantaggi

- efficienza ed efficacia organizzativa
- reputazione
- sviluppo economico
- riduzione costi

Benefici

- **Sgravio contributivo INPS dell'1%**

fino ad un massimo annuale di € 50.000 per tutta la durata della certificazione.

- **Nuovo codice degli appalti:**

- **Riduzione del 20 %** del costo della

garanzia fidejussoria per la partecipazione a gare pubbliche.

- **maggiore punteggio legato al possesso della certificazione di genere.**

Secondo quanto previsto all'art. 108, comma 7, così come modificato dall'art. 6 co. 2 bis del decreto legge 10 maggio 2023 n. 51, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023 n. 87, le amministrazioni aggiudicatrici indicano, nei loro avvisi.

- è riconosciuto un **punteggio premiale** per la valutazione di proposte progettuali, da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali, ai fini della **concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti**



**Una scelta per il futuro:
come la Certificazione per la Parità di Genere
può diventare uno strumento di sviluppo economico e sociale
per le Aziende e per le Pubbliche Amministrazioni**

Con il sostegno della Regione Emilia Romagna



Assessorato alla Programmazione territoriale, Edilizia,
Politiche abitative, Parchi e forestazione, Pari opportunità,
Cooperazione internazionale allo sviluppo

Provincia di Parma
www.provincia.parma.it

Azienda Ospedaliero Universitaria di Parma e AUSL di Parma
www.ao.pr.it www.ausl.pr.it

Federmanager Parma
Vicepresidente Elisabetta Todeschini tel 339 7507758
et.minerva.parma@federmanager.it
www.parma.federmanager.it

FIDAPA BPW Parma
Presidente Manuela Amadei tel 347 6447265
fidapa.parma@gmail.com [linkedin fidapa-bpw-italy-parma](https://www.linkedin.com/company/fidapa-bpw-italy-parma)

ODCEC Parma
Presidente CPO ODCEC Federica Abelli
www.odcecpri.it [linkedin ODCEC Parma](https://www.linkedin.com/company/odcec-parma)

Marzo 2024



Grafica&Stampa TIPOCOLOR PARMA